TU VOZ / SU VOZ / VUESTRA VOZ, NUESTRA VOZ

En este comunicado queremos comentar los resultados de la encuesta que recientemente se ha realizado en atmira.

Muchas personas de la plantilla nos habéis comunicado que no os sentís representadas en dicha encuesta y que no se han mostrado vuestros comentarios. Analizaremos los resultados más allá de los gráficos, viendo qué departamentos se sienten más desfavorecidos.

Agradecemos la iniciativa de realizar estas encuestas, pero creemos que no deben hacerse sólo con el objetivo de "salir bien en la foto" por lo que creemos que queda mucho por hacer para que nos sirvan para ver la realidad de la empresa y mejorar el día a día de la plantilla de atmira.

ENCUESTAS DE SATISFACCIÓN

Ya nos llegaron los resultados de TU VOZ donde se nos informa, con palabras cálidas y gráficos llenos de color, los números que han salido en las encuestas. Pero una cosa es la narrativa corporativa, y otra muy distinta es lo que realmente vivimos en el día a día cada persona.

En general, el análisis de resultados de los estudios estadísticos de satisfacción, toda puntuación inferior a 9 (sobre 10) se interpreta como que no se está satisfecho y es indicador de que hay cosas a mejorar.

Un 5 no es aprobar, es que está a medio camino de ser bueno, y un 7,5 no es un notable, es que debería mejorar una 25%, por lo que, si queremos que nos sirvan, las encuestas deben ser con el objetivo de mejorar en aquello en lo que exista margen para ello, en unos casos se puede estar en el camino y en otros muy lejos del objetivo.

VUESTRA VOZ: ANALICEMOS NÚMEROS

La compensación y beneficios: 5,5

La plantilla indica que la empresa se queda casi a la mitad.

Muchísimo a mejorar y, aún así, se nos dice que seguimos avanzando.

¿Avanzando hacia dónde? ¿Hacia el salario emocional definitivo?

Crecimiento profesional: 6,8

Para la plantilla hace falta mejorar un 32%.

Nos indican que hay "formaciones y oportunidades".

Tal como muchas personas nos decís habitualmente, estáis sin itinerario ni proyecto de carrera real.

Claridad en funciones y tareas: baja a 7,5

Para la plantilla hace falta mejorar un 25%.

Además ha bajado y sin embargo se marca como un avance.

Satisfacción general y recomendarías trabajar en atmira: 7,1

Para la plantilla hace falta mejorar un 29%.

Como indicábamos al inicio no es un resultado catastrófico, pero indica que se queda a mejorar este resultado casi 3 puntos de 10.

Compensación baja, beneficios dudosos, carrera poco clara...

Por lo que nos llega, gran parte de la plantilla no lo ve todo tan bien...

seccion_sindical.ccoo@atmira.com *atmira@servicios.ccoo.es*

¿QUÉ DEPARTAMENTOS SON LOS MÁS INSATISFECHOS?

SIREC

Aquí hay un problema serio, siendo el producto estrella de atmira:

¡¡¡¡¡Sólo 50,77% de satisfacción!!!!!

¿Alguien va a mirar hacia este clúster, que es clave para la compañía, con algo más que solo condescendencia?

Trabajo extenuante y poca recompensa.

La situación es crítica.

Cloud Solutions:

60% de satisfacción y solo un 31% de participación.

¿Quizás porque están demasiado ocupados apagando fuegos como para rellenar encuestas?

Data & IA:

63% de satisfacción y 50% de participación.

No es de extrañar que quienes trabajan con datos de verdad vean la realidad más allá de un informe bien presentado.

Corporate:

63% de satisfacción 63% de participación.

A tener muy en cuenta la situación de esta parte de la plantilla, más cercana a la organización de la empresa. Algo no se está haciendo bien, o se da por supuesto que tienen que aceptar todo, como tener que ir a la oficina el doble de días, alargar su jornada en muchas ocasiones, un alto nivel de exigencia y siempre lo tienen que hacer con una sonrisa.

¿A QUIEN REPRESENTA ESTA VOZ?

En un comunicado anterior indicábamos que esperábamos más transparencia, sobre todo con las preguntas de respuesta abierta en las que la gente puede expresar libremente su opinión, pero... no se ha puesto en el informe presentado ni una sola cita que sea negativa, y aseguramos que las hay, una ocasión perdida para ver toda la realidad.

Es como barrer debajo de la alfombra y pintarlo todo de colores brillantes para tapar lo que nos parece feo.

VUESTRA VOZ REAL

Desde este lado del teclado, la plantilla sigue demostrando profesionalidad, esfuerzo y compromiso. Pero no vivimos de frases bonitas ni de envoltorios de colores, vivimos de condiciones laborales dignas, trayectorias claras y respeto a nuestro trabajo.

Por eso reivindicamos:

- Mejora inmediata de la compensación y transparencia en su revisión.
- Itinerarios de carrera y de formación visibles y con seguimiento real.
- Que se escuche a las personas más allá de los datos promedio.
- Que no se esconda el malestar estructural bajo la alfombra de los gráficos ascendentes.

A pesar de todo lo indicado, agradecemos los pasos iniciados con estas encuestas, pero si se quiere ver la realidad del día a día de las personas que formamos atmira creemos que aún queda mucho camino por recorrer para que nos sirva realmente para mejorar las condiciones de la plantilla.

VUESTRA VOZ REAL de atmira no solo se mide con una encuesta cada seis meses, se construye cada día, con hechos y con diálogo honesto, no sólo con storytelling corporativo.

Porque nuestra voz es y será siempre VUESTRA VOZ.

Comité de empresa atmira Madrid / Sección Sindical CCOO atmira